

TÍTULO:

DISEÑO Y VALIDACIÓN DE UN CUESTIONARIO SOBRE SALUD LABORAL EN ATENCIÓN PRIMARIA

Autores: Cabeza Díaz, P; Domínguez Santamaría, Ana; Domínguez Santamaría, Mónica; Mier Blanco, J.J; Tomé Bravo, P.

Resumen:

La patología laboral es muy prevalente. Se estima que el 75% de los pacientes que acuden a las consultas de Atención Primaria están o han estado expuestos a algún tipo de riesgo laboral. Hasta el 15% de las consultas son por una situación originada o agravada en el trabajo y se están tratando como enfermedad común. Por ello, incorporar la perspectiva laboral, es necesario para llevar a cabo una atención integral del paciente, tal y como plantea el Plan Estratégico de Atención Primaria del SCS (Servicio Cantabro de Salud).

Los profesionales sanitarios de Atención Primaria, tienen un importante papel como centinelas en identificar la patología laboral más prevalente y evitar su progresión y secuelas. La Historia Clínica (HC), a través de la herramienta informática OMI-AP, es un eje básico de diagnóstico y seguimiento, sin embargo, actualmente no contiene datos relevantes sobre la historia laboral del paciente. El objetivo de este trabajo es validar un cuestionario que nos permita evaluar el grado de interés y conocimientos en Salud Laboral, que los médicos y enfermeros de Atención Primaria del SCS tienen. Así como la necesidad de incorporación de datos básicos sobre la historia laboral de los pacientes dentro de su historia clínica general.

Palabras Clave: Salud laboral; Atención Primaria de Salud; Condiciones de trabajo; Historia clínica

• INTRODUCCIÓN

La Organización Mundial de la Salud (OMS) define la salud como: "un estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades" (1).

La Ley General de Sanidad (LGS) insta a las Administraciones Públicas a través de sus Servicios de Salud y los Órganos competentes a desarrollar actuaciones de protección, promoción y mejora de la Salud Laboral (2). El concepto de Salud Laboral va encaminado a adaptar el trabajo a la persona, con funciones de vigilancia y prevención en la población e

individuos, además es una actividad multidisciplinar y coordinada, entre sanitarios, higienistas, ergónomos (3).

Del mismo modo la Ley de Cohesión y Calidad del Sistema Nacional de Salud, refuerza a la anteriormente referida LGS al contemplar la promoción de la salud como una prestación de la Salud Pública, que habrá que ejercerse con un carácter de integralidad a partir de estructuras de Salud Pública de las Administraciones y de la infraestructura de Atención Primaria (AP) (4).

La nueva Ley de Salud Pública pone el acento en la influencia del entorno en la salud y el control de los

determinantes que la afectan, uno de ellos el trabajo, teniendo que incidir en la prevención de los efectos negativos de diversos elementos del entorno, entre ellos los relacionados con el trabajo (5).

La actividad laboral es un factor de riesgo para la salud, susceptible de una labor preventiva por parte de los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales (SPRL) y de los equipos de AP, debiéndose de coordinarse ambos. El trabajo puede condicionar la aparición e patología laboral específica, como los accidentes de trabajo o enfermedades profesionales, pero también puede contribuir la aparición y/o evolución e enfermedades crónicas o multifactoriales.

Así mismo el nivel de salud es un condicionante de la capacidad laboral, puesto que diferentes trastornos y cuadros patológicos de enfermedades pueden interferir en la aptitud del trabajador para desarrollar la actividad que requiere su puesto de trabajo (6).

Toda la información acerca de los datos sobre los trabajos y tareas que en su actividad laboral realiza el paciente está en poder de los SP de las empresas, por lo que será de vital importancia la futura coordinación con estos servicios con el fin de completar la historia clínica de los pacientes con toda la información posible que nos permita desarrollar nuestro trabajo como la legislación nos indica. Incorporar la perspectiva laboral es necesario para llevar a cabo una atención integrada: promoción, prevención, curación y reinserción, de cara a que no se padezcan secuelas y que se tenga como centro, las necesidades del paciente, como se propone en el Plan Estratégico de Atención Primaria (7).

La Historia Clínica (HC) es un eje básico de diagnóstico y seguimiento de los usuarios que debe contener datos, valoraciones e informaciones generados en cada uno de los procesos asistenciales a que se somete el paciente y en los que se recoge el estado de salud, atención recibida y la evolución clínica de la

persona (8). También contendrá la información suficiente para apoyar el diagnóstico, justificar el tratamiento, documentar la evaluación y los resultados de los tratamientos y promover la continuidad de la atención entre los profesionales sanitarios (9).

Dentro del ámbito de la Enfermería, existen dos especialidades, que han de coordinarse en la obtención de la información sobre las actividades laborales de los pacientes; la Enfermería del Trabajo y la Familiar y Comunitaria, ya que comparten competencias que están definidas dentro de sus respectivos planes de estudios (10,11) y ambas pueden mediante la coordinación complementar la información necesaria sobre el paciente para poder ofrecer un tratamiento integral.

• **OBJETIVOS**

Para la realización de este proyecto, se ha definido un objetivo principal y dos generales.

Objetivo Principal:

- Validar el diseño del cuestionario sobre Salud Laboral en Atención Primaria.

Objetivos específicos:

- Justificar ante la Gerencia la necesidad de incluir la Salud Laboral en la HC.
- Valorar los conocimientos e interés de los profesionales de AP, sobre la Salud Laboral.

• **MATERIAL Y MÉTODO:**

El primer paso para poder cumplir los objetivos que se han marcado fue el de elegir la herramienta a utilizar para poder realizar el análisis de la situación, por ello el equipo investigador acordó desarrollar una primera fase, el diseño y validación de un cuestionario dirigido a los

profesionales que prestan sus servicios en AP. Se solicita ante el Comité de Bioética CEIC, su valoración (Anexo 1). El cronograma de la realización de cada fase del proyecto se describe en el Anexo 4.

Primera Fase:

Se diseña un cuestionario (12) en la herramienta informática de Google Drive, con 16 preguntas, que se dividen en tres dimensiones:

- Sociodemográfica: son cuatro preguntas, sexo, profesión, área sanitaria de trabajo y rango de edad.
- Conocimiento del tema de salud laboral, compuesto por cuatro preguntas
- Importancia de implantar el registro de la Salud Laboral en AP, compuesto de 8 preguntas.

El cuestionario se responderá con total confidencialidad, respetándose en todo momento la LOPD 15/1999. Hay diferentes formas de responder a las cuestiones, de elección entre varias alternativas, mediante un sí o no y de puntuación según la apreciación de encuestado mediante una escala de Likert con puntuación de 1 a 5 (13). Cuestionario disponible en Anexo 2.

Segunda Fase:

Es la validación de cuestionario por ocho expertos en AP, según el método Moriyama (14), a los que se remite en primer lugar el cuestionario junto con una nota de presentación y el aviso que recibirán una serie de preguntas sobre él, y que tendrán que contestar según la escala de Likert -Thurstone (13). Además de incorporar de un espacio para libre comentario. Los expertos debían puntuar cada pregunta de 1 a 5, siendo 1 total desacuerdo y 5 totalmente de acuerdo. Se tienen en cuenta dos criterios, la pertinencia, es decir el ítem evalúa lo que se pretende evaluar y la relevancia, que es la importancia del ítem para la obtención

de nuestro objetivo (15). Cada pregunta puede tener un máximo de 40 puntos, lo que indicaría que los expertos están en total acuerdo con los diseñadores del cuestionario (Anexo 2). Se calculó el índice de Validez del contenido (IVC) para cada experto, según la fórmula de dividir el número de ítems con puntuación entre 4 y 5 por el número total de ítems. Los valores obtenidos demostraron una validez del contenido elevada, la cual incluye puntuaciones iguales o mayores del 80% (15). Para la realización de modificaciones de los ítems se deben de cumplir los siguientes requisitos:

- La modificación debe facilitar la claridad y comprensión del ítem.
- Debe existir un consenso de acuerdo entre los expertos de al menos el 50%.

Para la eliminación de un ítem:

- Debe existir un consenso de acuerdo entre los expertos de al menos el 60%.
- Tener un porcentaje de menos del 80%.
- No existir evidencia científica que fundamente su consideración dentro del cuestionario.

Tercera Fase:

Una vez recibidas las respuestas de los expertos en un archivo del programa Microsoft Excel, y realizadas las modificaciones recomendadas por ellos, se procede a enviar el cuestionario a 50 profesionales para realizar una prueba y obtener resultados estadísticos que nos indiquen la cohesión entre las preguntas mediante el cálculo del índice α de Conbrach (16) con el fin de validar la fiabilidad interna del cuestionario.

Cuarta Fase:

Una vez que el cuestionario ha sido validado por expertos, la cuarta fase del proyecto consiste en el envío del

cuestionario a una muestra de la población de profesionales sanitarios de AP de la Comunidad Autónoma de Cantabria. Para conocer la muestra hemos de conocer la población a la que va dirigida la consulta, que son 800 entre médicos y enfermeras según la Gerencia de AP. Para el cálculo de la muestra se utiliza la fórmula:

$$n = \frac{N\sigma^2Z^2}{(N-1)e^2 + \sigma^2Z^2}$$

Siendo: n= muestra, N= Población, Z= Nivel de confianza, para 95%= 1.96, e= Límite aceptable de error muestral 3%= 0.03, σ = Desviación estándar de la población, es constante 0.05

Una vez realizado el cálculo para una población de 800 profesionales, para que la muestra sea representativa se han de obtener 260 cuestionarios cumplimentados. El envío de los cuestionarios se efectuará vía e-mail, para cual se contactará con la Gerencia de AP, para presentar el cuestionario y los objetivos de éste proyecto. A dicha Gerencia se le pedirá que informe a los profesionales a través de los coordinadores de Centro y se proporcionará el link de acceso al cuestionario como se muestra en el Anexo 3. Los datos serán recopilados a través de la plataforma Google Drive y las respuestas se volcarán automáticamente en una base de datos recogida en formato de hoja de cálculo de programa Microsoft Excel, al ser enviada por el encuestado posteriormente, serán exportados al programa estadístico SPSS, donde se realizará el análisis estadístico de la muestra.

En el caso que las respuestas por este método no sean suficientes para llegar a completar la muestra calculada, se procederá a visitar los Centros de Salud, que serán elegidos al azar mediante sorteo y realizar los cuestionarios a los profesionales que acepten y no lo hubieran realizado anteriormente utilizando el link enviado. A estos profesionales se les facilitará el cuestionario bien en papel o por medio de aplicación informática

de dispositivo móvil. En anexo 2 se muestra el cuestionario.

Posteriormente con los datos obtenidos se solicitará una reunión con la Gerencia para en caso de los resultados respaldar los objetivos previstos contar con su apoyo y comenzar a desarrollar dentro del programa OMI, el espacio para la recolección de datos de la salud laboral de los trabajadores.

• **RESULTADOS:**

Los resultados de validación del contenido siguiendo los criterios básicos de Moriyama (14), fueron los siguientes, analizados pregunta por pregunta, en la Tabla 1, se muestra el resultado completo:

1. ¿Creé usted conveniente valorar la necesidad de incluir la Salud Laboral en Atención Primaria?: Los expertos valoraron esta pregunta con 36 puntos sobre 40, lo cual indica que lo consideran muy conveniente 90%.
2. Las preguntas ¿son sencillas y claras?: Se obtiene una puntuación de 36 sobre 40, por ello la redacción de las preguntas es considerada correcta, 90%.
3. Los datos, ¿están bien estructurados?: Puntuación 37 sobre 40, que sobrepasa el 92.5%.
4. Las preguntas dan respuesta a todos los objetivos del cuestionario recogidos en el encabezamiento? Puntuación 33 de 40, también por encima del límite, 82.5%.
5. El profesional ¿comprende las preguntas del cuestionario? Se obtienen 35 puntos de 40, 87.5%, en este punto hay que tener en cuenta la redacción de la pregunta 11, que hubo de ser

redactada de nuevo ya que tres de los expertos indicaron en las observaciones problemas con esa pregunta.

6. ¿El sistema de puntuación de las preguntas es el adecuado? Se obtienen 35 de 40, por lo que se considera adecuado, 87.5%.
7. ¿El cuestionario es fácil de cumplimentar? Las respuestas nos muestran 34 sobre 40, 85%.
8. Puede ser el cuestionario un elemento para que la Atención Primaria valore en su cartera de servicios la Salud Laboral? Los expertos otorgaron 33 sobre 40, 82.5%.

Para la evaluación de la fiabilidad de la escala se realizó la prueba de consistencia interna de alfa de Conbrach (17), que busca determinar si las respuestas de los sujetos son consistentes a lo largo de la prueba, según la fórmula:

$$\alpha = \frac{K}{K-1} \left(1 - \frac{\sum_{i=1}^K P_i Q_i}{\sigma_x^2} \right)$$

La confiabilidad no tiene que ser alta sino satisfacer primero la validez y la objetividad, para después contar con la confiabilidad pertinente. El alfa de Conbrach para los doce ítems analizados, es de 0.548, que se representa en la Tabla 1 y Tabla 2. En el análisis estadístico para cada ítem encontramos correlación elemento-total corregida (Tabla 4), que es el coeficiente de homogeneidad corregido. Si es cero o negativo se elimina, por lo que se deben eliminar del cálculo los ítems 11 y 16, dándose como resultado el alfa de Conbrach de 0.592 como se describe en la Tabla 5.

• **DISCUSIÓN-CONCLUSIONES:**

Analizados los resultados obtenidos por las respuestas de los ocho expertos, que indicaron la conveniencia de reformular el enunciado de la pregunta 11 y valoraron todos los ítems por encima del 80%, que era el objetivo marcado

por el grupo investigador y posteriormente analizados los resultados de las respuestas de muestra control de 53 profesionales de AP, obteniendo un alfa de Conbrach de 0.592, concluimos que el cuestionario diseñado para evaluar el conocimiento de los profesionales de AP sobre Salud Laboral, cumple con los objetivos y es una herramienta fácil de utilizar, que servirá de apoyo en la argumentación de la inclusión de la Salud Laboral dentro de la historia clínica.

• **BIBLIOGRAFÍA:**

1. World Health Organization. Atención primaria de salud: informe de la Conferencia internacional sobre Atención primaria de salud, Alma-Ata, URSS, 6-12 de septiembre de 1978. : Organización Mundial de la Salud; 1979.
2. Ley General de Sanidad,. Ley 14/1986, de 25 de abril. Boletín Oficial del Estado 1986;102:15207-15224.
3. Terán FQ, González MG. Atención primaria y salud laboral. La medicina familiar y comunitaria ante las enfermedades de trabajo y la incapacidad laboral. Versión Original: Revista de cine 2008(19):85-109.
4. Ley de Cohesión. Calidad del Sistema Nacional de Salud. Ley 16/2003, de 28 de mayo. Boletín Oficial del Estado 2003(128):29-05.
5. Boletín Oficial del Estado,. Ley 33/2011, de 4 de octubre, General de Salud Pública. BOE núm (240).
6. Álvarez-Blázquez F. Guía de valoración de incapacidad laboral para médicos de atención primaria. Escuela Nacional de Medicina del Trabajo (ENMT). Instituto de Salud Carlos III. Ministerio de Ciencia e Innovación. Madrid 2009.
7. Estrategia+AP+2012-2015.pdf. Available at: <http://www.cantabria.es/document/s/2162705/2162996/Estrategia+AP>

- [+2012-2015.pdf](#). Accessed 4/11/2014, 2014.
8. Sobrequés Soriano J, Piñol Moreso J. Historia clínica de atención primaria: calidad y factores asociados. *Atención primaria* 2001;28(8):535-542.
 9. Ley de Ordenación Sanitaria de Cantabria. Ley 7/2002, BOC de 2002;18.
 10. Orden S. 1348/2009, de 6 de mayo, por la que se aprueba y publica el programa formativo de la especialidad de Enfermería del Trabajo.
 11. Orden S. 1729/2010, de 17 de junio, por la que se aprueba y publica el programa formativo de la especialidad de Enfermería Familiar y Comunitaria. *Boletín Oficial del Estado* 2010;157:57217-57250.
 12. Muñoz TG. El cuestionario como instrumento de investigación/evaluación. España: Almenjandrello. Acedido en <http://personal.telefonica.terra.es/web/medellinbadajoz/sociologia/ElCuestionario.pdf> 2003.
 13. Guil Bozal M. Escala mixta Likert-Thurstone. *Anduli: revista andaluza de ciencias sociales* 2005(5):81-96.
 14. Alonso R, Blanco-Ramos M, Ganoso P. Validación de un cuestionario de calidad de cuidados de enfermería. *Rev Calid Asist* 2005;20(5):246-250.
 15. Polit DF, Hungler BP. Investigación científica en ciencias de la salud: dirigido a médicos, enfermeras, administradores en salud pública y otros profesionales de la salud. : Interamericana; 1985.
 16. Sánchez Fernández P, Aguilar de Armas I, Fuentelsaz Gallego C, Teresa Moreno Casbas M, Hidalgo García R. Fiabilidad de los instrumentos de medición en ciencias de la salud. *Enfermería Clínica* 2005;15(4):227-236.
 17. Tristán López A. Elementos de diseño y análisis de instrumentos objetivos. Instituto de Evaluación e Ingeniería Avanzada, SC Material para uso interno del posgrado de Enfermería, Universidad Nacional de Colombia 2008:2.

Anexo 1

Proyecto de investigación

“Diseño y validación de un cuestionario sobre Salud Laboral en Atención Primaria”

Santander, a 21 de Abril de 2014.



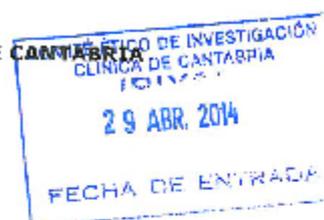
IDIVAL



Valdecilla

Instituto de Investigación Marqués de Valdecilla

LA SECRETARÍA TÉCNICA DEL CEIC DE CANTABRIA



CERTIFICA

Que se ha depositado en las oficinas del Comité Ético de Investigación Clínica de Cantabria, para ser evaluada, la propuesta del Investigador Principal del Proyecto de Investigación:

TÍTULO: Diseño y validación de un cuestionario sobre la salud laboral en Atención Primaria.

En caso de ser aprobado, dicho estudio será realizado en Atención Primaria, actuando como investigador principal D. Pedro Cebeza Díaz.

Lo que firmo en Santander, a 29 de abril de 2014

Lorena Martín Guerra
Secretaría Técnica del CEIC

Anexo 2: https://docs.google.com/forms/d/1CCLXc_-UNIX7qyYOkZxsJmXwLvtc_ljDRTacxGf5dKk/

Cuestionario Atención Primaria y Salud Laboral

Este cuestionario que sólo tardará unos pocos minutos en cumplimentar, nos dará información de gran utilidad acerca de su conocimiento sobre materia de Salud Laboral, la importancia que tiene para Vd. conocer aspectos sobre la salud laboral de las personas trabajadoras que tiene a su cargo y si su herramienta informática de trabajo le sirve para tal fin. Con el objetivo de valorar la necesidad de desarrollar dicho programa para incluir en la Hª Clínica un apartado de Salud Laboral. Es un cuestionario anónimo y respeta la LOPD 15/1999

1.- Sexo

- Mujer
- Hombre

2.- Profesión

- Enfermera/o
- Médico

3.- En qué Área de Salud desarrolla su trabajo?

- Área I Santander
- Área II Laredo
- Área III Reinosa
- Área IV Torrelavega

4.- Rango de edad

- Entre 20 y 29 años
- Entre 30 y 39 años
- Entre 40 y 49 años
- Entre 50 y 59 años
- 60 o mas

5.-Marque su nivel de conocimiento sobre temas relacionados con la Salud Laboral.

Siendo 1 su nivel mínimo, y 5 su nivel máximo

- | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> |

6.- . Indique su grado de conocimiento sobre el tipo de industrias que tiene alrededor de su centro de salud

Siendo 1 su nivel mínimo, y 5 su nivel máximo

- | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> |

7.- Considera necesario saber a qué sector de trabajo(industrial, servicios, construcción, etc) se dedica la persona a la que atiende?

Siendo 1 su nivel mínimo, y 5 su nivel máximo

- | | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|

8.- ¿Cree interesante conocer la profesión de las personas a las que atiende y los riesgos a los que está expuesto en su actividad?

Siendo 1 su nivel mínimo, y 5 su nivel máximo

1 2 3 4 5

9.- En su actividad profesional, ¿atiende a trabajadores cuyos problemas de salud están relacionados con el trabajo?

- Si
- No

10.- Determine su grado de conocimiento sobre los términos que se utilizan en Salud Laboral como: "accidente de trabajo", "enfermedad profesional", "enfermedad relacionada con el trabajo".

Marque su respuesta, siendo 1 su nivel mínimo de conocimiento, y 5 el máximo del trabajo

1 2 3 4 5

11.- ¿Solicita a las personas que atiende y que están trabajando, el examen de salud que ha realizado en su Servicio de Prevención?

- Si
- No

12.- ¿Considera importante conocer el examen de salud de los trabajadores que tiene a su cargo? .

Marque su respuesta, siendo 1 su nivel mínimo, y 5 el máximo

1 2 3 4 5

13.- Si llega a la consulta un paciente con patología que puede tener un origen laboral?

- No lo atiendo
- Lo atiendo
- Le atiendo y gestiono el cobro
- Le derivo a su mutua y comunico al SCS
- No sé que hacer

14.- ¿Cree que su herramienta de trabajo informática le permite tener registrados los aspectos relativos a la salud laboral de sus usuarios?.

Marque su respuesta, siendo 1 su nivel mínimo, y 5 el máximo.

1 2 3 4 5

15.- Valore la importancia que tiene para Vd. la necesidad de que exista una pantalla en su herramienta de trabajo informática, que recopile todos los datos sobre la actividad y salud laboral de sus usuarios. Marque su respuesta, siendo 1 su nivel mínimo y 5 el máximo.

- 1 2 3 4 5
-

16.- ¿Considera necesario realizar una jornada informativa sobre Salud Laboral?

- Si
- No

Anexo 3: https://docs.google.com/forms/d/1CCLXc_-UNIX7qyYOkZxsJmXwLvte_ljDRTacxGf5dKk/

CUESTIONARIO EXPERTOS	<p>Nivel de PERTINENCIA conseguido por el Cuestionario sobre cada una de las propuestas formuladas: Puntuación</p> <p>1 Total desacuerdo. 2 En desacuerdo. 3 No estoy seguro. 4 De acuerdo. 5 Totalmente de acuerdo.</p> <p>Observaciones , es un espacio libre para sus aportaciones <i>Ponga una x sobre la puntuación concedida.</i></p>
----------------------------------	---

OPINIÓN ACERCA DEL CUESTIONARIO		PUNTUACIÓN					OBSERVACIONES
1	¿Cree usted que es conveniente valorar la necesidad de incluir la Salud Laboral en Atención Primaria?	1	2	3	4	5	
2	Las preguntas; ¿Son sencillas y claras?	1	2	3	4	5	
3	¿Los datos están bien estructurados?	1	2	3	4	5	
4	Las preguntas ¿dan respuesta a todos los objetivos del cuestionario recogidos en el encabezamiento?	1	2	3	4	5	
5	El profesional comprende las preguntas del cuestionario	1	2	3	4	5	
6	¿El sistema de puntuación de las preguntas es el adecuado?	1	2	3	4	5	
7	¿El cuestionario es fácil de cumplimentar?	1	2	3	4	5	
8	El cuestionario puede ser un elemento para que la Atención Primaria valore en su cartera de servicios la Salud Laboral	1	2	3	4	5	

ANEXO 4.- PLAN DE TRABAJO.

Como se ha visto en la metodología el proyecto está dividido en cuatro fases, a continuación se pasan a describir en el cronograma adjunto las diferentes etapas y su distribución a lo largo del tiempo que abarcará la realización de este proyecto.

CRONOGRAMA PROYECTO SALUD LABORAL-OMI

	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre
Fase 1	Formación equipo								
	Puesta en marcha								
	Diseño cuestionario								
	Envío a expertos								
Fase 2	Recepción respuestas								
	Envío a 50 profesionales								
	Recepción respuestas								
	Análisis datos								
Fase 3	Envío a muestra								
	Recepción respuestas								
	Análisis datos								
Fase 4	Redacción Informe								

Anexo 5: Presentación a Gerencia de AP

D.

Gerencia de Atención Primaria

Servicio Cántabro de Salud

Santander a 15 de Abril de 2014

Con motivo de la realización de un cuestionario para valorar los conocimientos sobre las actividades laborales de los pacientes que son atendidos por los profesionales sanitarios que trabajan en Atención Primaria, se ha diseñado un cuestionario para recoger dichos conocimientos además de la opinión de los profesionales acerca de la necesidad de que los datos sobre la actividad laboral queden reflejados en la historia clínica de los pacientes.

Por ello nos dirigimos a ustedes con el fin que informen a los coordinadores de los Centros sobre este cuestionario y trasladen a todos los profesionales nuestra intención, con el fin de poder recoger el mayor número de opiniones al respecto.

Una vez recopilados los datos, informaremos a esa Gerencia acerca de los resultados obtenidos poniéndolos a su disposición

TABLAS

Tabla 1. Resultado opinión Expertos

Cuestionario de Salud Laboral en Atención Primaria

Valoración del cuestionario	Experto1	Experto2	Experto3	Experto4	Experto5	Experto6	Experto7	Experto8	Total
1 ¿Creé Usted conveniente valorar la necesidad de valorar la necesidad de incluir la Salud Laboral en Atención Primaria?	5	5	5	4	5	4	4	4	36
2 Las preguntas son sencillas y claras	5	4	5	5	4	5	4	4	36
3 Los datos figuran bien ordenados, está bien estructurada	5	4	4	4	5	5	5	5	37
4 Las preguntas ¿dan respuesta a todos los objetivos del cuestionario recogidos en el encabezamiento? abarcan todos los aspectos de la actividad de enfermería del trabajo	5	4	4	4	4	4	4	4	33
5 El profesional, ¿comprende las preguntas del cuestionario?	4	5	4	3	5	4	5	5	35
6 El sistema de puntuación de las respuestas es adecuado	4	4	3	5	5	5	5	4	35
7 El cuestionario es fácil de cumplimentar	5	4	4	4	4	4	5	4	34
8 Puede ser un elemento para que la Atención Primaria valore en su cartera de Servicios la Salud Laboral?	4	4	4	4	4	4	4	5	33

Tabla 2: Alfa de Conbrach

Alfa de Cronbach	Alfa de Cronbach basada en los elementos tipificados	N de elementos
,548	,485	12

Tabla 3: Matriz correlaciones

Matriz de correlaciones inter-elementos

	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
5	1,000	,070	,219	,267	,087	,349	-,062	,067	,189	,362	,222	-,012
6	,070	1,000	,309	,242	,199	,133	,296	,105	-,072	,247	,247	,022
7	,219	,309	1,000	,461	-,168	,101	-,004	,021	,069	,143	,428	-,040
8	,267	,242	,461	1,000	-,350	,344	-,149	,214	,092	,000	,332	-,181
9	,087	,199	-,168	-,350	1,000	-,085	,097	-,006	,097	-,099	,099	-,067
10	,349	,133	,101	,344	-,085	1,000	-,160	-,075	,292	,246	-,055	,208
11	-,062	,296	-,004	-,149	,097	-,160	1,000	-,326	,000	,048	,144	-,075
12	,067	,105	,021	,214	-,006	-,075	-,326	1,000	,198	-,029	,145	-,006
13	,189	-,072	,069	,092	,097	,292	,000	,198	1,000	-,216	,027	,097
14	,362	,247	,143	,000	-,099	,246	,048	-,029	-,216	1,000	-,194	,000
15	,222	,247	,428	,332	,099	-,055	,144	,145	,027	-,194	1,000	-,298
16	-,012	,022	-,040	-,181	-,067	,208	-,075	-,006	,097	,000	-,298	1,000

Tabla 4: Estadísticos

Estadísticos total-elemento

	Media de la escala si se elimina el elemento	Varianza de la escala si se elimina el elemento	Correlación elemento-tot al corregida	Correlación múltiple al cuadrado	Alfa de Cronbach si se elimina el elemento
5	32,2917	10,211	,435	,411	,464
6	32,0833	10,121	,369	,452	,481
7	30,5625	11,102	,405	,439	,485
8	30,3125	11,666	,422	,579	,496
9	33,9375	13,336	,004	,370	,555
10	31,3750	10,835	,303	,463	,503
11	33,5208	13,234	-,023	,367	,567
12	30,9792	12,148	,095	,353	,559
13	32,0000	11,702	,145	,354	,549
14	33,0000	11,787	,142	,502	,549
15	31,0000	11,149	,255	,477	,517
16	33,9375	13,422	-,043	,259	,558

Tabla 5: Estadísticos de fiabilidad

Alfa de Cronbach	Alfa de Cronbach basada en los elementos tipificados	N de elementos
,592	,602	10

ABREVIATURAS

Nombre	Abreviatura
Organización Mundial de la Salud	OMS
Ley General de Sanidad	LGS
Servicios de Prevención de Riesgos Laborales	SPRL
Atención Primaria	AP
Historia Clínica	HC
Índice de Validez de Contenido	IVC